

U bent uitgenodigd voor een arbeidsdeskundig onderzoek. Het is mogelijk dat u niet precies weet wat u kunt verwachten. Met deze informatie proberen wij u dit inzichtelijk te maken. Mocht u verdere informatie over ons wensen, dan verwijzen wij u naar onze website ([www.vitaalverder.nl](http://www.vitaalverder.nl)).

### **Wat is een arbeidsdeskundig onderzoek?**

Bij een arbeidsdeskundig onderzoek wordt de belastbaarheid van de medewerker (zoals vastgesteld door de bedrijfsarts) vergeleken met de belasting in de eigen functie.

Het doel van het onderzoek is te bepalen of het eigen werk nog als passend te beschouwen is, eventueel met aanpassingen.

Wanneer dit niet haalbaar is, dan zal er ook een advies gegeven worden welke andere functies wel passend zouden kunnen zijn. De voorkeur is binnen de organisatie, maar als dat niet lukt wordt het advies ook verbreed richting mogelijkheden bij andere werkgevers.

Om dit goed te kunnen bepalen voeren we een aantal gesprekken en soms (wanneer dit nodig is) bekijken we de werkplek.

Eerst gaan we in gesprek met de werkgever en/of leidinggevende. Aansluitend volgt er een langer gesprek met de medewerker. Afsluitend hebben we een driegesprek waarin we ons advies geven. Uiterlijk een week na het gesprek volgt een digitale rapportage waarin het advies nog een keer nagelezen kan worden.

### **Voordelen van een arbeidsdeskundig onderzoek zijn:**

- Een overzichtelijke rapportage, waarin een helder beeld gegeven wordt waar u staat in de re-integratie met een vervolgadvis voor de resterende periode;
- Onafhankelijk advies ten aanzien van toekomstperspectief van werknemer en werkgever;
- Inzage in uw toekomstige (uitkerings)positie.

Grondleggers voor het onderzoek zijn de vastgestelde belastbaarheid door de bedrijfsarts in de functionele mogelijkhedenlijst of het inzetbaarheidsprofiel (FML/IZP) en de werkzaamheden welke u feitelijk verrichtte voordat u ziek werd.

Indien u beschikt over een CV, mag u deze vooraf mailen of meenemen naar het gesprek.

Mocht u op voorhand vragen hebben, dan mag u altijd contact opnemen. Dit kan via [info@vitaalverder.nl](mailto:info@vitaalverder.nl) of rechtstreeks met de arbeidsdeskundige die het onderzoek zal verrichten.