



## NIEUWSBRIEF NAJAAR 2020

Het jaar 2020 is heftig begonnen met de uitbraak van het Coronavirus. Het houdt het hele land ook nu nog bijna dagelijks bezig, dus we gaan ervan uit dat iedereen weet dat je moet niezen in de binnenkant van je elleboog en je handen zo vaak mogelijk goed moet wassen.

We hebben weer een nieuwsbrief gemaakt om u te informeren, gebaseerd op onze praktijkervaring en om er uw voordeel mee te doen!

Mocht u vragen hebben over de benoemde punten in deze nieuwsbrief of andere vragen op arbeidsdeskundig- of verzuimgebied, dan kunt u ons bereiken via de mail op [info@vitaalverder.nl](mailto:info@vitaalverder.nl), telefonisch op 0541- 57 10 58 of 085-401 9643.

U kunt bij Vitaal Verder terecht voor Arbodienstverlening, Arbeidsdeskundige diensten en Mobiliteit & Re-integratie. Onze nieuwsbrief wordt u vanuit onze drie onderdelen gezamenlijk aangeboden.

## ISO Certificering traject !

We zijn goed onderweg om onze ISO-certificering binnen te halen. Dit loopt qua proces naar behoren, alleen heeft de Corona-uitbraak hierin voor vertraging gezorgd. In plaats van certificering in Q3 van 2020, is dit door de auditerende instantie uitgesteld naar Q1 van 2021. Geduld is een schone zaak en we gaan er dan ook van uit dat we u in de volgende nieuwsbrief van voorjaar 2021 het certificaat kunnen tonen! e dienstverlening of levering wordt nagestreefd.



## Klanttevredenheidsonderzoek

De deskundigheid van de casemanagers binnen onze arbodienstverlening wordt bovengemiddeld gewaardeerd met een 3.9/5. Dit is een geweldig resultaat waar we trots op zijn.



Inmiddels hebben ook ruim 400 mensen een korte enquête ingevuld over hoe zij het arbeidsdeskundig onderzoek hebben ervaren. Daaruit blijkt dat zij het gesprek met de arbeidsdeskundige als zeer prettig ervaren en dat er rustige en duidelijke uitleg wordt gegeven. Ook de inhoud van de rapportage wordt als duidelijk beschouwd. Gelukkig maar, dat is ons doel! De gemiddelde waardering is een 4.3/5.

Ons jongste onderdeel Mobiliteit & Re-integratie doet niet onder voor deze resultaten. De kandidaten die begeleiding hebben gekregen van onze re-integratiecoaches waarderen hen met een 8.6/10! Zij worden vaak geroemd om hun kundigheid en goede netwerk. De proefplaatsingen krijgen ook veel waardering.



## Melba haalbaarheidsonderzoeken

Wanneer re-integratie vastloopt of het lijkt nutteloos om een tweede spoor re-integratietraject in te zetten (het beruchte "dansje voor de bühne"), dan kan een MELBA haalbaarheidsonderzoek zinvol zijn. Met dit onderzoek worden arbeidsvaardigheden door middel van praktische oefeningen en tests in beeld gebracht. Wel wetenschappelijk onderbouwd natuurlijk. Het kan maar zo resulteren in een kostenbesparing! Naast Gerald Velthuis is nu ook Marga van Dijk bevoegd om deze tests af te nemen.



## Inzet Arboverpleegkundige



Ook hier hadden we vertraging door de Corona uitbraak. Onze arboverpleegkundige in opleiding moest 3 maanden langer wachten voordat ze haar examen mocht doen. Uiteraard is onze Henriët Hofte met vlag en wimpel geslaagd! Door haar inzet kunnen onze bedrijfsartsen zich focussen op complexe casuïes en zal de wachttijd verkort gaan worden. De arboverpleegkundige is laagdrempelig qua toegankelijkheid en

door haar BIG-registratie kan zij wel een goed onderbouwd medisch advies geven. Ze werkt hierin uiteraard nauw samen met de bedrijfsartsen. Wij wensen Henriët veel plezier in haar rol van arboverpleegkundige!

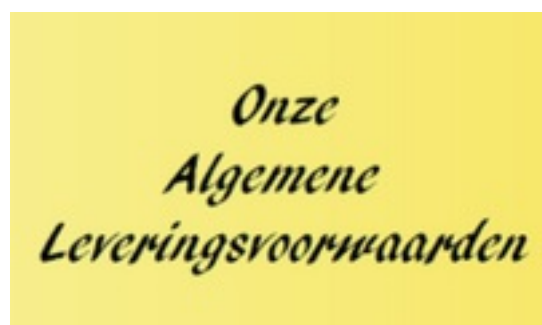
## Nieuwe richtlijnen UWV bij beoordeling passende mogelijkheden bij eigen werkgever



Waar voorheen de passende mogelijkheden op en rondom het eigen functieniveau in beeld moesten worden gebracht, is dit nu aangepast naar op en alle functies onder het eigen functieniveau. Dit heeft als doel de zieke medewerker meer kans te bieden werkzaam te blijven bij de eigen werkgever, aangezien dit in de praktijk het meeste kans op succesvolle re-integratie biedt. Daarnaast verwacht UWV onderzoek naar de mogelijkheden van jobcarving (deeltaken van verschillende functies die leiden tot een duurzame herplaatsing). Voor werkgevers betekent dit meer inspanning om hun zieke

medewerkers te herplaatsen.

## Aanpassing leveringsvoorwaarden



Onze leveringsvoorwaarden zijn aangepast. Dit heeft vooral betrekking op het zeer kort voor aanvang annuleren van arbeidsdeskundige opdrachten waarbij geen sprake is van overmacht. Onze leveringsvoorwaarden zijn gedeponereerd bij de KvK en zijn tevens terug te vinden op onze website. Mocht u er vragen over hebben? Neem contact op!

Vitaal Verder Arbodienstverlening- Arbeidsdeskundige Diensten – Mobiliteit & Re-integratie

Steenstraat 44, 7571 BL Oldenzaal

[www.vitaalverder.nl](http://www.vitaalverder.nl)

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#).  
Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).